



PROGRAMME PARTENAIRE

Rejoignez la révolution
du recrutement par
affinités.

Bâissez VOTRE empire dans la Tech RH.

Sécurisez des revenus EXPONENTIELS.

Incarnez le LEADERSHIP managérial.

Obtenez une LIBERTÉ sans limites.

La première plateforme de recrutement hybride qui connecte les
compétences aux **valeurs**.

Pourquoi le recrutement traditionnel ne suffit plus

LE CONSTAT ALARMANT

Le diplôme ne fait pas la compétence. Le CV ne fait pas la fidélité.

Aujourd'hui, le monde du travail traverse une crise de sens majeure :

**Moins de 20%**
du personnel se déclare réellement engagé dans son travail.

**Turnover explosif**
Les démissions sont souvent causées par une erreur de casting culturelle, et non technique.

**L'inéquation fatale**
Le décalage entre les attentes profondes d'un candidat et la philosophie d'une entreprise est la cause N°1 des échecs de recrutement.

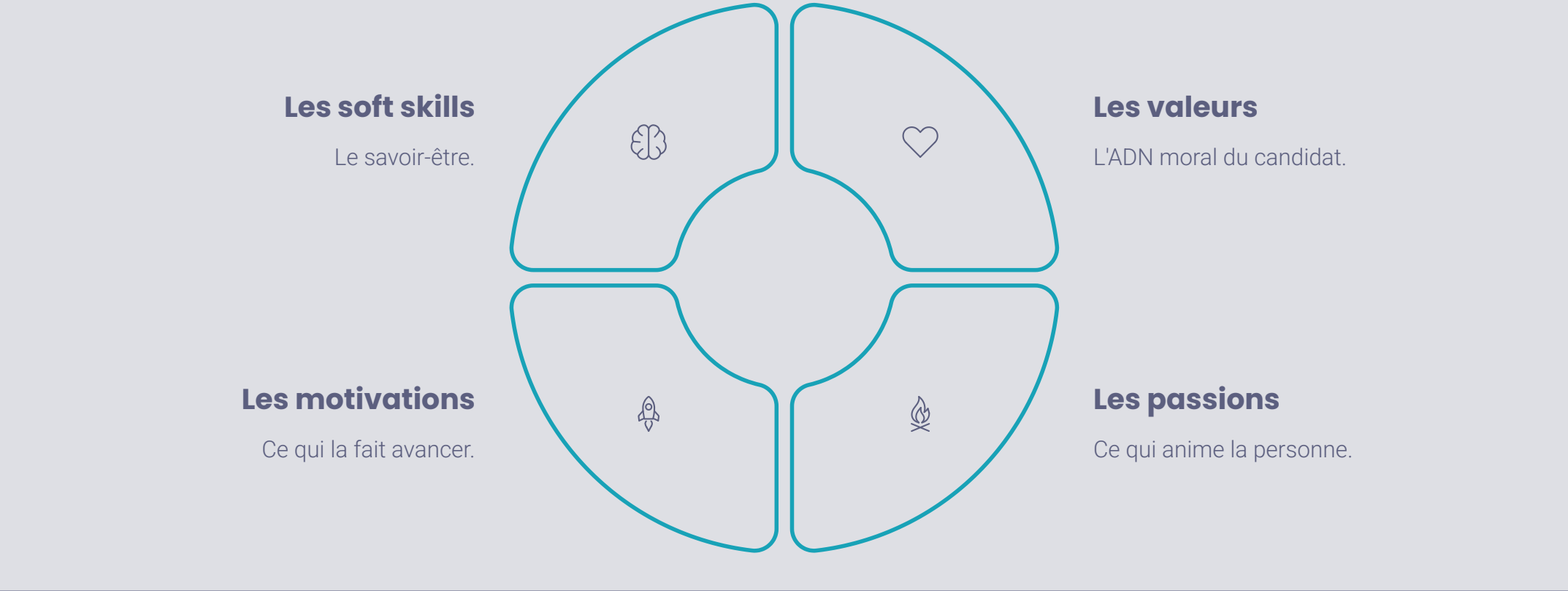
Les entreprises continuent de recruter des CV, alors qu'elles devraient recruter des personnalités.

LA VISION JOB SKILL

Remettre l'humain au cœur de l'équation.

Chez Job Skill, nous sommes convaincus qu'un recrutement réussi est avant tout une rencontre de valeurs. Notre mission est de **créer des relations professionnelles** durables et épanouissantes.

Pour y parvenir, nous avons remplacé le simple tri de CV par le **Matching 360°**. Nous analysons ce que les autres ignorent :



VOTRE OPPORTUNITÉ

Apportez la solution que les entreprises attendent.

En devenant **Partenaire Job Skill**, vous ne vendez pas un simple outil de diffusion d'annonces. Vous vendez la promesse d'une entreprise prospère avec le bon personnel, et d'un épanouissement personnel pour les candidats.

Vous arrivez sur le marché avec la seule solution qui sécurise l'investissement des recruteurs en validant le **"Fit Culturel"** avant même le premier entretien.

Bien plus qu'un logiciel : Une agence digitale hybride

Nous avons fusionné la puissance de l'**Intelligence Artificielle** avec l'expertise d'un Cabinet de recrutement. Pour vos clients, c'est le meilleur des deux mondes : l'autonomie d'une plateforme **SaaS** et la garantie de résultat d'une agence.



LA TECHNOLOGIE

Le Matching Intelligent & Automatisé

Finis le tri manuel de centaines de CV inadaptés. Notre algorithme travaille 24h/24.

- **Chasse automatique** : Le système scanne la base en permanence et invite automatiquement les profils compatibles (Hard Skills + Soft Skills) à postuler.
- **Analyse 360°** : Le recruteur reçoit un rapport de compatibilité précis (Global, Professionnel, Personnel) pour chaque candidat.
- **Outils CRM** : Timeline de recrutement, messagerie automatisée, accès aux coordonnées directes.



LE SERVICE

Le soutien "Talent Acquisition" (Notre force)

C'est votre argument massue face à l'objection "Et si personne ne postule ?". Nous ne livrons pas une coquille vide. Nous nous engageons sur le résultat.

- **Multidiffusion** : Nous relayons les offres sur les réseaux partenaires (Google Jobs, Forem, Actiris, Réseaux Sociaux...).
- **Garantie de sourcing** : Si l'IA ne suffit pas, nos experts RH prennent le relais pour chasser manuellement.
- **Promesse contractuelle** : Nous garantissons la présentation d'au moins 3 candidats qualifiés (Matching > 50%) pour chaque offre publiée.



L'ATTRACTIVITÉ

La Marque Employeur

Avant de recruter, il faut séduire. Job Skill offre à chaque entreprise une vitrine complète pour raconter son histoire, présenter ses équipes, ses bureaux et ses avantages. C'est un aimant à talents qui valorise la culture de l'entreprise.

- **100% gratuit** : même sans publier d'offres d'emploi, les entreprises peuvent mettre en avant leur marque employeur.

📄 Une offre lisible et ultra-compétitive.

Vos clients ont accès à 3 publications d'offres par mois via un abonnement simple :

- Trimestriel
- Semestriel
- Annuel (Le Best-Seller : revient à seulement **533€ / offre avec garantie de résultat !**)

Où allez-vous signer vos contrats ?

Visez la qualité, pas la masse.

Job Skill est un **outil de précision**. Ne perdez pas votre temps sur les secteurs en pénurie d'urgence (Horeca de masse, Ouvriers BTP...) qui cherchent des "bras" à tout prix.

Concentrez-vous là où Job Skill est imbattable : les métiers où la personnalité (Soft Skills) impacte directement la rentabilité.

Voici votre Top 3 des cibles pour réussir rapidement :



Les métiers de la vente (Sales & BizDev)

Pourquoi ? Un vendeur peut avoir un excellent CV mais aucune motivation réelle. Un mauvais recrutement ici coûte 3 fois le salaire en opportunités ratées.

L'argument qui tue : "Notre test de motivations et de valeurs vous garantit des commerciaux qui ont vraiment faim et qui resteront fidèles à votre marque."

Clients types : Agences immobilières, Courtiers, Sociétés de services B2B, Concessionnaires.



L'administratif & la gestion (Office)

Pourquoi ? Pour une assistante de direction, un office manager ou un comptable, les compétences techniques sont la base. Ce qui fait la différence, c'est l'organisation, la fiabilité et le sourire.

L'argument qui tue : "Au-delà du CV, sécurisez une personnalité qui s'intégrera parfaitement à l'ambiance de votre bureau."

Clients types : Cabinets d'avocats, Fiduciaires, PME de services, Cliniques privées.



Les métiers de la Tech & Création

Pourquoi ? Dans une agence ou une startup, la "Culture d'entreprise" est sacrée. Un profil techniquement bon mais "toxique" humainement peut détruire une équipe.

L'argument qui tue : "Vous ne cherchez pas des robots. Utilisez notre matching de Passions et de Valeurs pour trouver le 'Fit Culturel' parfait."

Clients types : Agences Web, Marketing, IT, Startups.

Employés ou Freelances ? Tout le marché est à vous.

Peu importe le contrat. Une entreprise a autant besoin de valider les valeurs d'un freelance qui travaillera 6 mois avec elle que celles d'un employé en CDI. Votre terrain de jeu est immense.

Des revenus à la hauteur de votre ambition

Zéro plafond.

100% méritocratie.

Chez **Job Skill**, nous ne limitons pas vos gains. En tant que partenaire indépendant, vous touchez **une commission** sur chaque abonnement, chaque mois, tant que le client est actif.

C'est la puissance du modèle **SaaS** (Software as a Service) : vous ne repartez pas de zéro le 1er du mois. Vous **construisez un portefeuille**.

LA GRILLE DE COMMISSIONS

Plus vous vendez de la durée, plus vous gagnez.

| Abonnement Vendu | Prix Client (Mensuel) | Votre Commission | Votre Gain (Mensuel) |
|------------------|-----------------------|------------------|----------------------|
| Formule 3 Mois | 2 100 € | 20 % | 420 € / mois (x3) |
| Formule 6 Mois | 1 900 € | 25 % | 475 € / mois (x6) |
| Formule 12 Mois | 1 600 € | 30 % | 480 € / mois (x12) |

Notez bien : L'abonnement 12 mois est le moins cher pour le client, mais c'est celui qui vous rapporte le plus (taux boosté à 30%). Nos intérêts sont alignés sur le long terme.

L'effet "Boule de neige"

Imaginons un **rythme de croisière** réaliste : Vous signez 2 abonnements "12 mois" par mois.

MOIS 1

Ventes : 2 nouveaux clients.

Gains : 960 €

MOIS 3

Ventes : 2 nouveaux + 4 anciens clients qui paient toujours.

Gains : 2 880 € / mois

MOIS 6

Ventes : 2 nouveaux + 10 anciens clients.

Gains : 5 760 € / mois

MOIS 12

 **Au bout d'un an, avec ce rythme constant, vous dépassez les 10 000 € de revenus mensuels récurrents.**

Le + Trésorerie :

Votre client paie l'année en une fois (Cash) ? Vous touchez une partie significative de votre commission immédiatement à la signature. Idéal pour booster votre trésorerie de démarrage.

Ne soyez pas juste vendeur.

Devenez patron !

Une évolution **automatique** et méritocratique.

Chez Job Skill, vous n'attendez pas qu'une place se libère pour être promu. Vous **débloquez vos grades** par vos résultats. Plus vous contribuez à la croissance du réseau, plus votre part du gâteau augmente.

JOB SKILLER (Le Consultant)

"Devenez un expert."

C'est votre point d'entrée. 100% du réseau commence ici.

- **Votre mission :** Maîtriser le produit, prospecter et signer vos premiers contrats.
- **Vos gains :** Jusqu'à 30% de commissions directes.
- **L'objectif :** Sécuriser votre revenu de base récurrent.

↓ *Débloquez le niveau suivant en réalisant 3 ventes + 1 recrutement.*

TEAM LEADER (Le Manager)

"Transmettez votre savoir."

Vous avez fait vos preuves ? Commencez à bâtir votre équipe. Job Skill vous rémunère pour former les nouveaux.

- **Votre mission :** Continuer à vendre tout en accompagnant vos premières recrues sur le terrain.
- **Vos gains supplémentaires :** Vous touchez 5% sur le Chiffre d'Affaires de toute votre équipe directe.

↓ *Débloquez le niveau suivant en formant vous-même un Team Leader.*

BUSINESS PARTNER (Le Directeur)

"Bâissez votre empire."

Vous êtes à la tête d'une véritable Business Unit autonome.

- **Votre mission :** Piloter la stratégie, animer le réseau et développer des partenariats régionaux.
- **Vos gains supplémentaires :**
 - Toujours 5% sur vos recrues directes (Niveau 1).
 - **BONUS EXCLUSIF :** +3% sur les recrues de vos recrues (Niveau 2).
 - C'est ici que vous créez un véritable effet de levier sur des dizaines de vendeurs.

La règle du "Joueur-Entraîneur"


Chez Job Skill, personne ne reste dans une tour d'ivoire. Même les Business Partners continuent de réaliser quelques ventes personnelles (minima d'activité). Cela garantit des managers respectés qui connaissent la réalité du terrain.

La puissance de l'effet levier

Gagnez sur votre travail, mais aussi sur votre **leadership**.

Dans un métier classique, votre **revenu est limité** par votre temps (24h/jour). Chez Job Skill, en bâtissant une équipe, vous brisez ce plafond de verre. Vous créez une **source de revenus décorrélée** de votre temps de production personnel.


MÉCANIQUE DES COMMISSIONS MANAGER



La prime d'animation (Niveau 1)

Accessible dès le statut TEAM LEADER. Vous touchez **5 % du Chiffre d'Affaires HT** généré par chacun de vos filleuls directs.

Vous recrutez Paul. Paul vend pour 5 000 € d'abonnements ce mois-ci. Vous touchez 250 € automatiquement. Imaginez si vous avez 10 "Paul"...



La rente de profondeur (Niveau 2)

Exclusif au statut BUSINESS PARTNER. C'est le levier le plus puissant. Vous touchez **3 % sur les ventes des recrues de vos recrues** (vos "petits-fils").


Paul recrute Julie. Vous ne connaissez pas Julie, vous ne la managez pas (c'est le job de Paul). Pourtant, chaque vente de Julie vous rapporte 3 %.


SIMULATION : VISION À 18-24 MOIS

Objectif : La liberté financière.

Imaginons que vous êtes **Business Partner**. Vous avez une structure modeste mais active de 15 personnes (5 en direct, 10 en indirect). Chaque consultant gère un portefeuille moyen de **4 000 € de CA** mensuel (ce qui est bas).

| Source de Revenu | Calcul Rapide | Votre Gain Mensuel |
|-------------------------|----------------------------|--------------------|
| Vente Perso (Minima) | Votre activité de maintien | ~ 1 000 € |
| Niveau 1 (5 Directs) | 5 x 4 000 € x 5% | + 1 000 € |
| Niveau 2 (10 Indirects) | 10 x 4 000 € x 3% | + 1 200 € |
| TOTAL MENSUEL | | 3 200 € / mois |

 **Attention :** Ceci est le revenu d'un "petit" mois. Si votre équipe performe (ex: portefeuille **moyen de 8 000 €** après un an de récurrent), ce montant double automatiquement pour atteindre **+ 6 000 € / mois**, sans que vous ayez à vendre plus personnellement.

 **Le cercle vertueux**

Plus vous aidez votre équipe à gagner de l'argent, plus vous en gagnez. Chez Job Skill, le management n'est pas une charge, c'est votre investissement le plus rentable.

Vous êtes indépendant, mais jamais seul

Un écosystème conçu pour **votre réussite.**

Pas besoin d'être un expert RH ou un ingénieur informatique pour réussir chez **Job Skill**. Nous avons modélisé la réussite. Vous n'avez qu'à suivre le plan.



Job Skill Academy

Dès votre arrivée, vous accédez à notre parcours d'intégration complet.

- **Maîtrise du produit** : Comprendre le Matching, les Soft Skills et la plateforme.
- **Techniques de vente** : Nos scripts, nos réponses aux objections, nos méthodes de closing.
- **Webinaires réguliers** : Formation continue sur les nouveautés et partages de "Best Practices" entre consultants.



On s'occupe de la "Prod", vous faites le "Biz"

C'est la grande force de notre modèle. Votre job est de signer des clients. Notre job est de livrer les candidats.

- **Service Sourcing inclus** : Une fois le contrat signé, notre équipe "Talent Acquisition" au siège prend le relais. Multidiffusion, chasse, qualification...
- **Tranquillité d'esprit** : Vous ne perdez pas de temps à trier des CV. Vous vous concentrez sur ce qui vous rapporte : la vente.



Votre "Business in a Box"

Nous vous fournissons la panoplie complète du consultant professionnel :

- **CRM Dédié** : Pour suivre vos prospects, vos relances et vos commissions en temps réel.
- **Email Pro (@job-skill)** : Pour assurer votre crédibilité face aux DRH.
- **Kit Marketing** : Plaquettes PDF, visuels pour vos réseaux sociaux, présentations types. Tout est prêt à l'emploi.



Votre Team Leader

Oubliez la solitude du freelance. Vous êtes rattaché à un Team Leader expérimenté qui a intérêt à ce que vous réussissiez (puisqu'il est commissionné sur vos ventes).

- **Aide au démarrage** : Il vous aide à préparer vos premiers rendez-vous.
- **Support Closing** : Besoin d'aide pour convaincre un gros client ? Votre manager peut intervenir en renfort.

Tout ce que vous devez savoir

La **transparence** est la base de notre partenariat. Voici les réponses aux questions que se posent généralement nos futurs partenaires.

Y a-t-il un salaire fixe ?

Non. C'est un partenariat commercial **B2B** (Business to Business). Le salariat offre une sécurité mais impose un plafond (votre salaire ne double pas si vous vendez deux fois plus). Chez Job Skill, nous avons choisi la **méritocratie** : en contrepartie de l'absence de fixe, nous vous versons des commissions **3 à 4 fois** supérieures aux standards du salariat (jusqu'à 30% du CA récurrent).

Dois-je payer des droits d'entrée pour rejoindre le réseau ?

Jamais. Job Skill n'est pas une franchise payante. Nous ne vous demandons **aucun investissement** financier. Nous investissons sur vous (formation, outils, CRM). Nous gagnons de l'argent uniquement quand vous en gagnez. Nos intérêts sont 100% alignés.

La base de candidats est-elle suffisante aujourd'hui ?

C'est une excellente question. Si nous étions un simple Jobboard, la réponse serait "**pas encore**". Mais grâce à notre modèle Hybride (Logiciel + Agence), la réponse est **OUI**. Pour chaque abonnement vendu, si notre base interne ne suffit pas, notre équipe "**Talent Acquisition**" active la chasse externe et la multidiffusion publicitaire. Vous vendez le service, nous garantissons la livraison des profils.

Puis-je démarrer en parallèle de mon activité actuelle ?

Oui. Vous êtes indépendant, maître de votre emploi du temps. Beaucoup de nos partenaires démarrent à **mi-temps** ou en complément d'autres cartes commerciales, avant de basculer à temps plein au vu des résultats. La **seule condition** est de ne pas exercer pour un concurrent direct.

Ai-je un secteur géographique imposé ?

Non. La plateforme est digitale, le recrutement se fait partout. Votre terrain de jeu est **national** (voire francophone). Vous pouvez signer un client à 500km de chez vous en **visio-conférence**. Aucune limite territoriale ne bride votre développement.

Quel statut juridique me faut-il ?

Pour facturer vos commissions, vous devez avoir un **numéro de TVA** (Statut Indépendant, Freelance ou Société). Si vous ne l'avez pas encore, c'est une démarche simple que **nous pouvons vous aider** à initier.

Votre liberté commence ici

Ne regardez pas le train passer. Prenez votre place de **leader** sur un marché en pleine **explosion**.

LE PARCOURS D'INTÉGRATION

4 étapes simples pour lancer votre activité :

01

La demande d'accès

Pas de CV à télécharger! Remplissez le formulaire sur notre site web. Dites-nous simplement qui vous êtes et répondez à notre question clé: "**Pourquoi vous?**". Nous recherchons une personnalité et une ambition.

[Je demande mon accès](#)

03

Le partenariat

Le modèle vous correspond? Vous validez votre entrée dans le réseau et signez votre contrat de partenariat.

Bienvenue dans l'équipe !

02

La "Job Skill Session"

Si votre motivation nous convainc, vous êtes invité à une **présentation exclusive** en présentation à Namur (Groupe de 10 max). Programme:

- Découverte du modèle économique
- Démo Flash Live : Voyez par vous-même la puissance de l'outil en quelques minutes
- Session de Questions/Réponses avec la direction

04

La "Job Skill Academy"

Place à l'action ! Vous intégrez votre formation intensive:

- Maîtrise complète du produit et des techniques de vente
- Remise de **vos outils** (CRM, Emai Pro ...)
- Lancement de votre prospection

Je deviens partenaire Job Skill

Une question avant de se lancer ?

Contactez l'équipe recrutement : Sophie DEMEIRLEIR à l'adresse sde@job-skill.be

Visitez la plateforme : www.job-skill.be